

Bereichsleiter Ausbildung und Weiterbildung (m/w/d) Verwaltung, Steuerung, Personalmanagement Bildungszentren Hessen

Arbeitgeber

Für einen etablierten, gemeinnützigen Bildungsträger mit mehreren Aus- und Weiterbildungszentren in Hessen wird eine erfahrene Leitungspersönlichkeit gesucht. Der Träger steht für praxisnahe Berufsausbildungs-Programme und nachhaltige Fachkräfteentwicklung – insbesondere in den Bereichen Pflege und Gesundheitswesen sowie gewerbliche Berufe und IT Qualifizierung.

Im Zuge des weiteren Ausbaus der Bildungsangebote übernehmen Sie die Verantwortung für die wirtschaftliche, personelle und fachliche Steuerung eines regionalen Verbunds von Bildungszentren.

Rolle und Schnittstellen

Als Bereichsleitung tragen Sie die Verantwortung für mehrere Bildungszentren: Sie steuern Budget, Auslastung und Qualität, führen Standortleitungen, entwickeln das Bildungspotfolio in Pflege, Gesundheit und Qualifizierung weiter und setzen die Ziele des Trägers in konkrete Projekte und Ergebnisse um.

Sie arbeiten eng mit Geschäftsführung, Controlling, HR, Qualitätsmanagement und Marketing zusammen und sind Schnittstelle zu regionalen Unternehmen, wie Kliniken, Pflegeeinrichtungen, Mittelstands-Unternehmen, Agentur für Arbeit, Jobcentern, Kostenträgern und regionalen Netzwerkpartnern.

Sie bündeln Interessen, koordinieren die Zusammenarbeit und vertreten die Bildungszentren nach innen und außen souverän.

Aufgaben

- Gesamtsteuerung mehrerer Bildungszentren inklusive Budget-, Ergebnis- und Ressourcenverantwortung
- Führung, Entwicklung und Befähigung von Standortleitungen, Fachbereichs- und Teamleitungen sowie ein Team aus etwa 50 Mitarbeitenden (Ausbilder, Sozialpädagogen, Lehrkräfte)
- Weiterentwicklung des regionalen Bildungspotfolios in Pflege, Gesundheit, Lehre und arbeitsmarktnaher Qualifizierung
- Sicherstellung hoher Qualitätsstandards, Auditfähigkeit und Fördermittelkonformität
- Ausbau von Kooperationen mit Kliniken, Pflegeeinrichtungen, Behörden, öffentliche Auftraggeber sowie Netzwerkpartner
- Steuerung von Auslastung, Teilnehmergewinnung und regionalem Bildungsmarketing in Zusammenarbeit mit zentralen Funktionen Professionelles Stakeholder-Management – intern wie extern

Ausbildung & Qualifikation (m/w/d)

- Abgeschlossenes Studium, z. B. Bildungsmanagement, Betriebswirtschaft, Wirtschaftspädagogik oder Erwachsenenbildung vergleichbare Studiengänge
- Mehrjährige Führungserfahrung in Bildungsorganisationen, Gesundheits- oder Weiterbildungsstrukturen
- Erfahrung in der standortübergreifenden Steuerung von multidisziplinärer Teams
- Unternehmerisches Denken, sichere Budget- und Kennzahlenkompetenz
- Kenntnisse relevanter Qualitäts- und Förderlogiken im Bildungsmarkt als auch im Bereich Jobcenter sind vorteilhaft
- Umfangreiche Kenntnisse und Erfahrung im Bereich AZAV Förderung, SGB I und III sowie Bildungs- und Vermittlungsgutscheine
- German language required: C2 Level

Vertragsangebot

- Eine unbefristete Vollzeit Festanstellung mit attraktivem Gehalt und weiteren Sozialleistungen
- Stabiler Trägerhintergrund und klarer gesellschaftlicher Auftrag
- Breites Bildungsspektrum mit Fokus auf Zukunfts- und Fachkräftethemen
- Professionelle zentrale Unterstützung (HR, QM, Controlling, Marketing)
- Entwicklungsmöglichkeiten im Verbund eines wachsenden Bildungsnetzwerks
- Attraktive Rahmenbedingungen, moderne Arbeitsmittel und zeitgemäße Leadership-Kultur
- Kein Homeoffice

Interesse an dieser Stelle?

Als Personalberater sind wir exklusiv mit der Betreuung dieses Stellenangebotes beauftragt. Interessiert? Dann senden Sie uns Ihren Lebenslauf und Ihr Motivationsschreiben als PDF an **bewerbung@kontrast-gmbh.de**. Wir melden uns bei Ihnen mit weiteren Details. Für Sie als Bewerber/in ist unsere Dienstleistung selbstverständlich kostenfrei!