

Leitung Arbeitsbereich Tageseinrichtungen für Kinder (KITA) Führung & Steuerung eines großen Kita-Bereichs | Gemeinnütziger Sozialträger

Arbeitgeber

Unser Auftraggeber ist ein großer gemeinnütziger Träger sozialer und pädagogischer Einrichtungen in der Metropolregion Frankfurt/Rhein-Main. Zu seinen Aufgabefeldern gehören unter anderem Angebote der frühkindlichen Bildung, Betreuung und Familienunterstützung.

Die Kindertageseinrichtungen stehen für professionelle pädagogische Arbeit, gesellschaftliche Verantwortung und eine verlässliche Begleitung von Kindern und Familien unterschiedlicher Herkunft und Lebenssituationen.

Rolle und Schnittstellen

Als Arbeitsbereichsleitung Tageseinrichtungen für Kinder übernehmen Sie die übergreifende fachliche, personelle und organisatorische Verantwortung für einen größeren Verbund von Kindertageseinrichtungen. Sie führen und begleiten die Einrichtungsleitungen, sichern gemeinsame Qualitätsstandards und entwickeln Strukturen, Prozesse und Angebote des Arbeitsbereichs strategisch weiter.

Dabei agieren Sie als zentrale Schnittstelle zwischen Trägerleitung, Kita-Leitungen und zentralen Fachbereichen wie Personal, Finanzen und Verwaltung. Darüber hinaus vertreten Sie den Arbeitsbereich gegenüber öffentlichen Stellen, Kooperationspartnern und weiteren Institutionen und sorgen für eine verlässliche Abstimmung zwischen pädagogischen, organisatorischen und wirtschaftlichen Anforderungen.

Aufgaben & Verantwortung

- Gesamtverantwortliche Leitung und Weiterentwicklung des Arbeitsbereichs Kindertageseinrichtungen
- Führung, Beratung und Unterstützung der Kita-Leitungen
- Sicherstellung und Weiterentwicklung pädagogischer Qualitätsstandards Steuerung von Personal-, Organisations- und Entwicklungsprozessen
- Verantwortung für tragfähige Strukturen und einen verlässlichen Betrieb der Einrichtungen
- Begleitung von Veränderungs-, Ausbau- und Zukunftsprojekten
- Zusammenarbeit mit Geschäftsführung, Fachabteilungen und internen Schnittstellen
- Vertretung des Arbeitsbereichs gegenüber relevanten externen Partnern und Institutionen
- Beobachtung fachlicher, gesellschaftlicher und rechtlicher Entwicklungen im Bereich frühkindlicher Bildung und Betreuung
- Förderung einer wertschätzenden, verbindlichen und professionellen Führungskultur

Ihr Kompetenzprofil (m/w/d)

- Ein abgeschlossenes Studium der Sozialpädagogik, Sozialen Arbeit, Erziehungswissenschaften, Pädagogik, Sozialmanagement oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung im Kita-, Jugendhilfe-, Sozial- oder Bildungsbereich
- Erfahrung in der Führung von Führungskräften beziehungsweise dezentral organisierten Einrichtungen
- Ausgeprägte Organisations- und Managementkompetenz
- Kenntnisse der Strukturen, Anforderungen und Rahmenbedingungen von Kindertageseinrichtungen
- Erfahrung mit Personalentwicklung, Qualitätsmanagement und Veränderungsprozessen
- Wirtschaftliches Verständnis und Sicherheit im Umgang mit Ressourcen und Budgets
- Verbindliche Kommunikation und professionelles Schnittstellenmanagement
- Eine klare, wertschätzende und zugleich entscheidungsfähige Führungshaltung

Das bietet Ihnen die Stelle

- Eine herausgehobene Führungsposition bei einem etablierten gemeinnützigen Sozialträger
- Verantwortung für einen gesellschaftlich besonders relevanten Arbeitsbereich
- Großer fachlicher und organisatorischer Gestaltungsspielraum
- Führung und Weiterentwicklung eines professionellen Verbunds von Kindertageseinrichtungen
- Zusammenarbeit mit erfahrenen Kita-Leitungen und zentralen Fachbereichen
- Langfristige berufliche Perspektive in einer stabilen Trägerorganisation
- Attraktive Rahmenbedingungen und eine der Verantwortung entsprechende Vergütung
- Professionelle Strukturen sowie Unterstützung durch zentrale Verwaltungs- und Fachfunktionen
- Arbeitsplatz in der Metropolregion Frankfurt am Main / Rhein-Main

Interesse an dieser Stelle?

Als Personalberater sind wir exklusiv mit der Betreuung dieses Stellenangebotes beauftragt. Interessiert? Dann senden Sie uns Ihren Lebenslauf und Ihr Motivationsschreiben als PDF an **bewerbung@kontrast-gmbh.de**. Wir melden uns bei Ihnen mit weiteren Details. Für Sie als Bewerber/in ist unsere Dienstleistung selbstverständlich kostenfrei!