

Recruitment Consultant / Personalberater:in Executive Search Direktansprache, Kandidatengewinnung und Bewerbungsmanagement

Kontrast Personalberatung GmbH Hamburg

Die Kontrast Personalberatung GmbH ist eine etablierte Personalberatung mit Sitz in Hamburg und Büro in Berlin. Wir unterstützen Arbeitgeber im Mittelstand, im Öffentlichen Dienst, im Gesundheitswesen, in Forschung und Bildung sowie in technischen und kaufmännischen Berufsfeldern bei der Besetzung anspruchsvoller Fach- und Führungspositionen.

Unsere Arbeit verbindet Direct Search, Active Sourcing, Personalmarketing, strukturierte Interviews und eignungsdiagnostisch fundierte Auswahlverfahren. Wir arbeiten mit fest angestellten Recruiter:innen, Headhunter:innen und Personalberater:innen – seriös, diskret, DSGVO-konform und mit klarer Qualitätsorientierung.

Rolle und Schnittstellen

Viele Recruiting-Jobs bleiben an der Oberfläche: Anzeigen schalten, Bewerbungen sortieren, Lebensläufe weiterleiten. Bei Kontrast steigen Sie tiefer ein. Sie lernen, wie Zielgruppen analysiert, Kandidat:innen gewonnen, Interviews vorbereitet, Shortlists aufgebaut und Auswahlentscheidungen professionell unterstützt werden.

Das macht die Rolle besonders interessant für Menschen, die Recruiting nicht nur administrativ, sondern beratend, kommunikativ und methodisch sauber betreiben möchten.

Aufgaben und Verantwortung

Sie übernehmen eine zentrale Rolle in unseren Direct-Search- und Recruiting-Mandaten. Dabei geht es nicht um Massenbewerbungen, sondern um die gezielte Gewinnung und Vorauswahl passender Fach- und Führungskräfte für anspruchsvolle Arbeitgeber im Mittelstand und im Öffentlichen Dienst.

Sie analysieren Kandidatenmärkte, entwickeln Suchstrategien, identifizieren geeignete Zielpersonen und sprechen diese professionell an. Im Austausch mit Kandidat:innen prüfen Sie Wechselmotivation, fachliche Passung, Rahmenbedingungen und persönliche Erwartungen.

Sie führen strukturierte Erstgespräche, bereiten aussagekräftige Kandidatenprofile vor und arbeiten eng mit erfahrenen Personalberater:innen an Shortlists und Projektentscheidungen. Dabei behalten Sie Kommunikation, Dokumentation und Prozessqualität sicher im Blick.

Ihre Arbeit verbindet Active Sourcing, Direktansprache, Recruiting-Kommunikation und beratende Personalauswahl. Damit leisten Sie einen konkreten Beitrag zur erfolgreichen Besetzung von Fach- und Führungspositionen – seriös, verbindlich und mit echtem Qualitätsanspruch.

Gesuchtes Kompetenzprofil (m/w/d)

Wir suchen keine klassische Vertriebsmaschine und keine reine Sachbearbeitung im Recruiting. Wir suchen eine kommunikative, strukturierte und lernbereite Persönlichkeit, die Menschen seriös gewinnen und Auswahlprozesse professionell unterstützen möchte.

Gut passen Sie zu uns, wenn Sie bereits Erfahrung im Recruiting, Active Sourcing, Personalberatung, Executive Search, Personalvermittlung, Talent Acquisition, HR, Vertrieb oder in der qualifizierten Kundenkommunikation gesammelt haben.

Auch ein Einstieg aus der Personaldienstleistung, aus dem HR-Bereich, aus dem beratungsnahen Vertrieb oder aus einem wirtschaftspsychologischen Umfeld kann sehr gut passen – sofern Sie Freude an Direktansprache, Kandidatendialog und sauberer Projektarbeit mitbringen.

Bevorzugt werden Kandidaten mit einer Berufsausbildung und/oder abgeschlossenem Studium mit Fokus auf Personalwesen und Personalmanagement.

German language required C1 Level.

Vertragsangebot

Bei uns arbeiten Sie nicht im Callcenter-Recruiting und nicht in der Arbeitnehmerüberlassung. Sie unterstützen hochwertige Suchmandate für Fach- und Führungspositionen und entwickeln sich Schritt für Schritt in Richtung professioneller Personalberatung, Direct Search und Executive Search.

Sie erhalten eine strukturierte Einarbeitung in unsere Suchmethodik, Kandidatenansprache, Interviewführung, Dokumentation und Projektlogik. Erfahrene Kolleg:innen stehen Ihnen im Tagesgeschäft als Sparringspartner:innen zur Seite.

Sie arbeiten mit eigenen Talentpools, etablierten Recruitingprozessen, modernen Suchwerkzeugen und einem Team, das Personalgewinnung, Personaldiagnostik und Beratung fachlich verbindet.

Darüber hinaus Festanstellung in Vollzeit und oder in Teilzeit sowie Moderne Büroflächen und starkes Teamwork

Interesse an dieser Stelle?

Als Personalberater sind wir exklusiv mit der Betreuung dieses Stellenangebotes beauftragt. Interessiert? Dann senden Sie uns Ihren Lebenslauf und Ihr Motivationsschreiben als PDF an bewerbung@kontrast-gmbh.de. Wir melden uns bei Ihnen mit weiteren Details. Für Sie als Bewerber/in ist unsere Dienstleistung selbstverständlich kostenfrei!



Ihre Bewerbung bitte an bewerbung@kontrast-gmbh.de.
Kontrast Personalberatung GmbH • Banksstr 6 • 20097 Hamburg

Referenz: 30695 Stand: 30.06.2026